



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ โทร.๐ ๗๕๔๘ ๙๓๖๔

ที่ นศ ๑๑๓๒/๓๐๒

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้ที่มีสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้จัดทำกรจัดทำแนวทางการบริหารการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และถูกต้องตาม
ระเบียบทางราชการ นั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุก
คน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการรับเจ้าหน้าที่ผู้
มีสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐
น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

(นายสุธรรม บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

ภาพถ่ายการประชุมชี้แจงแนวทางแนวทางบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีสมรรถนะการปฏิบัติงานต่ำ
วันที่ ๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่









บันทึกรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ การเก็บผลงานตามตัวชี้วัดกระทรวง เขต จังหวัด

ให้ทุก รพ.สต. ดำเนินการเก็บผลปฏิบัติงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ตามตัวชี้วัดของกระทรวง
เขตจังหวัด โดยการเก็บของข้อมูลให้ใช้ข้อมูลจากระบบ HDC ดังนี้ถ้า รพ.สต. ได้ยังมีผลการปฏิบัติงานต่ำก็
ขอให้เร่งรัดและบันทึกข้อมูลที่ดำเนินการแล้วให้เสร็จโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ ๒ ชี้แจงแนวทางแนวทางการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปี ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

ขอแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและจะใช้แนวทางดำเนินการ
ประเมินพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ทุ่งใหญ่ด้วย เกี่ยวกับการดำเนินการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง ดังนี้

กรอบแนวทางการบรรณาผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
(ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง) ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้
นำมาเป็นมาตรการในการบริหารผลการประเมินการปฏิบัติราชการและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ผล
การปฏิบัติงานต่ำ หากเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ
หลักเกณฑ์วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด อย่าง
เคร่งครัด ดังนี้ เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ราชการ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐
(๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้
มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๒/ว.๑๐ ลว. ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างประจำ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕)

๓. พนักงานราชการ ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.
๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.
๒๕๕๔

๔. ลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว
เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่สธ.๐๒๐๑.๐๓๔/
ว๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และ ๒๔ และประกาศ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง
หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จะดำเนินการตามมาตรการที่แจ้งไปแล้วนั้น งบประมาณ
๒๕๖๕ ในรอบที่ ๑,๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

มติที่ประชุม รับทราบปฏิบัติ

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ 

(นางสาวนิลเนตร รามจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุธรรม บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

วันที่ ๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1.	นางสุระพร นันทวัฒน์	ศตรดศอ.อำเภอทุ่งใหญ่	สสอ. ทุ่งใหญ่	ดล.	
๒	นางนงนุช สันติ	นอ.อ. ทุ่งใหญ่	สอ. ทุ่งใหญ่	ก	
๓	นายเชษฐาภรณ์ สันติ	เขต.อ.อ. ทุ่งใหญ่	พ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	ก	
4	นางวรรณพร วัฒนศิริ	จน.สอ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	จน.สอ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	ด	
5	น.ส.อ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	นอ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	
6	นางสาวอ.อ. ทุ่งใหญ่	อ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	
๗	นางสาวอ.อ. ทุ่งใหญ่	นอ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	
8	นางสาวอ.อ. ทุ่งใหญ่	อ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	
9	นางสาวอ.อ. ทุ่งใหญ่	อ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	
10	นางสาวอ.อ. ทุ่งใหญ่	อ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	
11	นางสาวอ.อ. ทุ่งใหญ่	อ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	
12	นางสาวอ.อ. ทุ่งใหญ่	อ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	
13	นางสาวอ.อ. ทุ่งใหญ่	อ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	
14	นางสาวอ.อ. ทุ่งใหญ่	อ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	
15	นางสาวอ.อ. ทุ่งใหญ่	อ.อ.อ. ทุ่งใหญ่	รพ.บ้านควนพร้าว	ก	